2026年10月1日

求職活動等を行う皆さまへ

新日本電工株式会社

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

【求職活動等における当社のルール】

1. 当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。
2. 面談・面接、OB・OG 訪問に関するルール

実施時間：原則就業時間内に実施します。但し、中途採用時等、求職者等の皆様が就業時間外での実施をご希望の場合は例外とします。

場　所　：次のいずれかの場所における面談・面接を義務付けます。

1）当社施設の会議室　又は　オープンスペース
2）当社指定の WEB 会議システム
3）当社が予約した貸会議室
4）当社が参加する学内セミナー会場、合同企業説明会場
5）就活生を含む学生の所属学校施設

実施体制：複数人で実施する、第三者の目が届く環境で実施するなど、会社が認めた体制で行います。なお、会議室など閉じられた空間で行う際は必ず複数人で実施します。

連絡手段：やり取りには会社が従業員に設定した Email アドレス、または会社の固定電話、社給携帯を使用します。

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

【相談窓口】

- 当社専用就活ハラスメント対応ライン
  電話番号：0120-06-8349
  平日：10 時～21 時（最終受付 21 時まで）※土日祝、年末年始除く
- 携帯電話からでもご利用いただけます。
- オペレーターを通さず、相談員が直接ご対応いたします。
- ご相談内容を確認し、相談員から返信いたします。
  株式会社パソナセーフティネットは当社が委託する外部相談機関です。ご相談者の個人情報は秘匿されますので安心してご相談ください。

以上